



**MANOS Y CORAZONES
VIVIMOS NUESTROS VALORES**

Este libro está dedicado a las personas de ACE
y a las familias que están detrás de ellos.

Al trabajo que realizan, al cuidado que brindan
y a lo que juntos transmiten hacia adelante.



ACE METAL CRAFTS
c o m p a n y



**Cuando construyes una empresa
a la que la gente disfruta venir
a trabajar, no solo estás
creando mejores productos,
estás creando mejores vidas.**

Jean Pitzo

Visionaria

En el equipo desde 1983



Cuando nuestros padres vinieron a esta empresa, llegaron con la idea de que el trabajo importaba. Que las personas importaban. Y que la forma en que tratas a los demás, con el tiempo, se refleja en la calidad de lo que construyes.

No hablaban mucho de valores. Los vivían. A través de días largos, decisiones difíciles y un profundo sentido de responsabilidad hacia las personas que trabajaban a su lado y los clientes que confiaban en su trabajo. Construyeron algo firme, no porque fuera fácil, sino porque era lo correcto.

Con el tiempo, otros se unieron. Nuevas manos. Nuevas voces. Nuevas familias. Cada generación añadió su propio capítulo, moldeado por la misma comprensión, que una empresa es tan fuerte como el cuidado, el respeto y la confianza que se comparten dentro de ella.

Hoy, todos los compañeros de equipo llevan esa responsabilidad como guardianes de algo que sigue muy vivo. El trabajo ha cambiado. Las herramientas han cambiado. El mundo a nuestro alrededor ha cambiado. Pero la base sigue siendo la misma.



**A medida que progresamos
a lo largo de los años,
nuestros valores se convirtieron
en nuestro fundamento.**

Marty Trigueros

Líder de Flujo de Valor
En el equipo desde 1985



Es Nuestra esperanza que este libro refleje nuestra fundacion que se manifiesta hoy, a través de las personas que realizan el trabajo cada día. No como palabras en una pared, sino como decisiones que se toman aquí todos los días.

Lo ofrecemos como un compañero. Algo a lo que volvemos. Algo que se pueda cuestionar, reflexionar y hacer propio. Los valores de los que habla solo importan si se viven con intención, curiosidad y cuidado.

Lo que sigue no pretende explicar ACE. Significa invitarte a formar parte de ello. A reconocerte en estas páginas. Y a llevar adelante la responsabilidad que todos compartimos por la forma en que trabajamos juntos.

Jean Pitzo y Keith Stout



**Ganamos como equipo,
perdemos como equipo,
pero el punto común es que
nadie se queda atrás.**

Dennis Ciruelas

Ingeniero de Proyectos
En el equipo desde 2010



CREAR ALEGRÍA A TRAVÉS DE LA AMABILIDAD

A photograph of two men, Keith Stout and Jesus Avila, smiling and standing in a factory. Keith Stout, on the left, is wearing a light blue button-down shirt. Jesus Avila, on the right, is wearing a green t-shirt with the word 'LUCKY' and a shamrock logo, and a red and white baseball cap. Keith has his hand on Jesus's shoulder.

Keith Stout

Director General
En el equipo desde 1992

Jesus Avila

Soldador
En el equipo desde 2012

Nuestro propósito, Crear alegría a través de la amabilidad, no trata de ser suaves ni sentimentales. Se trata de recordar que el trabajo lo hacen las personas, y las personas notan cómo son tratadas.

Si has oído hablar del “Jeep ducking”, ya entiendes la idea. Un pequeño gesto inesperado, un pato de goma dejado atrás, se convierte en un momento de conexión. Sin reglas. Sin reconocimiento. Solo una forma sencilla de hacer que alguien se sienta visto.



Eso mismo ocurre aquí. Gran parte de lo que le da carácter a este lugar no está escrito. Surge de prestar atención, de ayudar cuando importa y de tratarse unos a otros como si realmente importaran. Esos pequeños momentos se acumulan y crean una alegría que perdura.

Crear alegría a través de la amabilidad no reemplaza el trabajo duro. Lo respalda. Crea un entorno donde las personas se sienten confiadas, seguras y dispuestas a dar lo mejor de sí, no porque tengan que hacerlo, sino porque quieren.



Leonardo Hernandez
Soldador
En el equipo desde 2006

Comienza como comienzan la mayoría de las buenas historias: temprano. Antes de que las luces se enciendan, antes de que el olor del café se mezcle con el acero, alguien abre la puerta y el edificio exhala. De la misma manera que lo ha hecho durante sesenta y cinco años.

Un soldador se ata las botas. Un graniador limpia su estación. Un gesto silencioso al otro lado del taller. De esos que dicen: aquí estamos otra vez, hagamos algo que valga el esfuerzo.

Hay un hombre que llegó aquí hace diecinueve años sin conocer el idioma, pero con ganas de aprender el oficio. Aprendió ambos, una soldadura y una palabra a la vez.

Hay otro que se fue una vez porque pensó que había encontrado algo mejor. Volvió diciendo: “El pasto no siempre es más verde. Aquí es perfecto.”



Marty Trigueros

Líder de Flujo de Valor
En el equipo desde 1985

Escucharás la historia de un padre y un hijo
que fueron juntos al trabajo durante dos décadas.
De un joven ingeniero cuyos padres cruzaron
fronteras para que él pudiera cruzar este umbral.
De un presidente que sabe lo que están
construyendo los soldados, y de un director
general que cree que primero se construye a las
personas y después los productos.

Este lugar es más que una empresa...
Es un ritmo.
Las máquinas cantan, las chispas vuelan
y la risa atraviesa el ruido...
hay algo especial en este lugar.
Hay algo en el aire.

Es esa sensación inconfundible de alegría.
Es saber que importas.
Cuando alguien tiene dificultades,
otra mano aparece sin que nadie la pida.
Cuando alguien aprende algo nuevo,
se da la vuelta y lo enseña.



Enrique Morales
Esmerilador / Pulidor
En el equipo desde 2022

Omar Herrera
Líder de Flujo de Valor
En el equipo desde 2025

En ACE no se habla mucho de legado,
pero se puede ver en el trabajo.
En el acabado espejo de un tanque,
en las líneas de un plano que pasa
del ingeniero al taller,
y en ese orgullo sencillo y no dicho
que se siente en el aire junto al calor.

Dicen que el acero inoxidable no se oxida.
El carácter tampoco.

Aquí, la confianza se solda, no se escribe.
La artesanía es un idioma que todos hablan.
Y el sentido de pertenencia no es un cartel
colgado en la pared.
Es el sonido de un “hasta mañana”
cuando las luces se apagan al final del día.

Eso es ACE.
Manos y corazones. Trabajo y alegría.
Una empresa que fabrica cosas que duran
y personas que duran también.



Vivimos nuestros valores

Nuestros Valores Fundamentales no son aspiraciones ni descripciones de quién que esperamos ser algún día. Son reflejos de cómo realmente se trabaja aquí y de lo que activamente buscamos preservar.

Estos valores aparecen en momentos pequeños y cotidianos. En la forma en que las personas se hablan cuando algo sale mal. En cómo se toman las decisiones bajo presión. En cómo se comparte la responsabilidad, se hacen preguntas y se mantienen los estándares.

Puede que te reconozcas en estas páginas. Puede que reconozcas a las personas con las que trabajas. Puede que encuentres momentos que te desafíen. Eso es intencional. Estos valores solo importan cuando se viven, se cuestionan y se transmiten por las personas que hacen el trabajo.

CONFIANZA

A photograph of two men, Taylor Ventress and Brian Beglin, smiling and working together in a workshop. Taylor is on the left, wearing a grey hoodie and safety glasses. Brian is on the right, wearing a light blue button-down shirt and safety glasses. They are both looking down at something they are working on. In the background, there are various tools and equipment, including a yellow and blue striped cloth.

Taylor Ventress

Gerente de Proyecto
En el equipo desde 2021

Brian Beglin

Gerente de Cuentas
En el equipo desde 2022

La confianza no es algo que se pide. Es algo que se construye, momento a momento, a través de lo que haces cuando las cosas no están claras, son incómodas o difíciles.

En ACE, la confianza comienza con la creencia de que las personas quieren hacer un buen trabajo. Esa creencia da forma a todo lo que sigue. Cambia la manera en que se manejan los problemas, cómo se abordan los errores y cómo se toman las decisiones cuando hay presión.

La confianza se manifiesta de manera silenciosa en la forma en que las personas se hablan, en cómo se reciben las preguntas y en cómo se comparte la responsabilidad.



**Nuestros clientes confían en
nosotros con su reputación.
Por eso la precisión no es
opcional aquí — es lo que
se espera.**

Brian Beglin

Gerente de Cuentas
En el equipo desde 2022



Cuando alguien plantea una preocupación, se trata como un acto de cuidado, no como una interrupción. Cuando algo sale mal, la primera pregunta no es quién tuvo la culpa, sino qué hay que hacer. Con el tiempo, estos momentos se acumulan. Así es como la confianza se vuelve real.

En ACE hay responsabilidad. Responsabilidad real. Pero no es una trampa ni una prueba. Es un acuerdo. Un entendimiento compartido de que todos somos responsables de cumplir lo que decimos y de ayudar a los demás a tener éxito cuando el trabajo se vuelve difícil. La responsabilidad sin confianza genera miedo. La confianza sin responsabilidad genera desorden. Aquí, ambas avanzan juntas.



Arturo Bahena

Operador de láser de tubos
En el equipo desde 2000

La confianza también se protege de manera intencional. Las personas reciben entrenamiento no solo en habilidades, sino también en cómo reconocer detonantes emocionales, cómo hacer una pausa antes de reaccionar y cómo mantenerse centradas en momentos de estrés. No se trata de ser amables. Se trata de crear un lugar de trabajo donde las personas puedan hablar con honestidad sin prepararse para el impacto. Donde la claridad reemplaza a la sospecha. Donde escuchar importa tanto como la experiencia.

Con el tiempo, esto cambia la forma en que las personas se presentan. Plantean preguntas antes. Comparten ideas con mayor libertad. Admiten lo que no saben. Y como se les responde con respeto en lugar de juicio, el trabajo mejora. Es más seguro. Más consistente. Más humano.



En lo que hacemos hay mucha confianza. El ingeniero confía en la configuración y el operador confía en el programa. Todo va de la mano.

Raphael Osinski

Vicepresidente de Operaciones – Mecanizado
En el equipo desde 2017



La confianza también significa concistencia. Hacer mañana lo mismo que hiciste ayer. Mantener la línea incluso cuando sería más fácil no hacerlo. Presentarse de la misma manera, aunque alguien mirando o no. Las personas notan ese tipo de constancia. Confían en ella. Se convierte en parte de la cultura sin necesidad de nombrarla.

Para muchas personas en ACE, la confianza es la razón por la que se quedan. Es la diferencia entre protegerse a uno mismo y comprometerse por completo con el trabajo. Es la sensación de que tu esfuerzo importa, tu voz cuenta y tu integridad no será usada en tu contra.

La confianza no hace que el trabajo sea más fácil. Lo hace posible.

RESPECTO



Jack Malik

Soldador

En el equipo desde 2003

El respeto comienza con la forma en que ves a las personas.

En ACE, el respeto no es un tono que se adopta ni una regla que se sigue. Es una manera de reconocer a la persona que tienes delante como alguien que aporta experiencia, criterio y dignidad al trabajo, sin importar su rol, título o procedencia.

Aquí, el respeto es práctico. Se refleja en cómo se usa el tiempo, cómo se responden las preguntas y cómo se habla con las personas cuando el trabajo es exigente. Vive en las pequeñas decisiones que rara vez aparecen en los titulares, pero que dan forma a cómo se siente entrar a este lugar cada día.



**Cuando empecé, no sabía
inglés. La gente aquí me ayudó.
Ahora yo ayudo a otros.**

Jesus Avila

Soldador

En el equipo desde 2012



Este es un lugar de trabajo formado por muchos idiomas, muchas historias y muchos caminos que llevaron hasta aquí. Esa realidad no se gestiona ni se suaviza. Se reconoce. Las personas se ayudan a entenderse. Bajan el ritmo cuando hace falta claridad. Se toman un momento extra para explicar, traducir o mostrar, porque el buen trabajo depende de un entendimiento compartido.

El respeto también significa tomar a las personas en serio. Las ideas se escuchan sin importar de dónde vengán. La experiencia se valora, pero también la curiosidad. Tanto alguien que ha estado aquí durante décadas como alguien que llegó el año pasado tienen algo que aportar, y se espera que ambos hablen cuando ven una mejor manera.



Virginia Escobar

Ingeniera de Manufactura
En el equipo desde 2019

Rosali Valdes

Líder de Compras
En el equipo desde 2018

En ACE hay franqueza. Los problemas se abordan con claridad. La retroalimentación se da con honestidad. El respeto no evita las conversaciones difíciles; las hace posibles. Cuando las personas confían en que no serán descartadas ni minimizadas, pueden concentrarse en el trabajo en lugar de protegerse.

Aquí el respeto no es pasivo. Requiere esfuerzo. Requiere madurez. Y requiere un compromiso compartido de tratarnos unos a otros como adultos capaces.

Con el tiempo, esto construye algo duradero. Las personas se mantienen comprometidas. Se sienten orgullosas de enseñar lo que saben. Se sienten responsables no solo de su propio resultado, sino también del éxito del equipo que las rodea. El respeto crea espacio para que las personas crezcan sin sentirse expuestas.



**Hay muchas culturas
aquí, pero un solo objetivo:
hacer un buen trabajo y
ayudarnos unos a otros.**

Kasia Malatos

Líder de Recursos Humanos
En el equipo desde 2005



Para muchos, esto es lo que hace que ACE se sienta diferente. No porque se hable de respeto, sino porque se practica de manera constante, incluso cuando sería más fácil no hacerlo.

El respeto no baja los estándares. Eleva el nivel de cómo las personas trabajan juntas. Cuando ese nivel se mantiene firme, el trabajo se convierte en algo que todos pueden respaldar.

CUIDADO

Fernando Morales

Conserje
En el equipo desde 2021



El cuidado comienza con la comprensión de que el trabajo no termina en la puerta.

Cada persona que llega a ACE está conectada con otros que dependen de ella. Familias. Parejas. Hijos. Padres. Personas que cuentan con que regresen a casa cada día presentes, completos y capaces de llevar el peso de sus vidas fuera del trabajo. Esa realidad nunca es abstracta aquí. Es personal.

El cuidado en ACE se basa en la creencia de que el trabajo no debe consumir lo que más importa. Debe apoyarlo. La responsabilidad no se detiene en fabricar buenas piezas o cumplir altos estándares. Se extiende a proteger a las personas que realizan el trabajo y, por extensión, a quienes las aman.



**Me llena de energía pensar que
podemos mantener a los miembros
de nuestro equipo dentro de
nuestro círculo de cuidado y crear
un gran lugar para trabajar.**

Angela Pitzo

Presidenta

En el equipo desde 2011



Esta creencia cambia la forma en que se toman las decisiones. La seguridad se trata como una obligación personal, no como un requisito. Cuando alguien cuida a un compañero de trabajo, no es porque una regla lo exija. Es porque entiende lo que está en juego. Un momento pasado por alto, una decisión apresurada, una preocupación no dicha pueden tener consecuencias que van mucho más allá del taller.

El cuidado también se manifiesta en la atención. Las personas notan cuando algo no está bien. Cuando alguien está más callado de lo normal. Cuando el estrés empieza a aparecer. Cuando la vida fuera del edificio pesa más de lo habitual. La respuesta no siempre es grande ni formal. A menudo es simplemente preguntar cómo estás. Hacer una pausa. Que alguien intervenga para que otra persona pueda tomar aire.



Ana Arizmendi

Recepcionista / Asistente de Recursos Humanos
En el equipo desde 2021

Existen estructuras que hacen esto posible. Formas de apoyar a las personas cuando la vida se vuelve pesada. Formas de responder cuando alguien necesita ayuda para manejar algo más que solo el trabajo. Pero el corazón del cuidado aquí no es la estructura. Es el instinto que hay detrás. El entendimiento compartido de que nadie carga con las cosas difíciles en soledad.

El cuidado también invita a mirar hacia adentro. A reconocer cuando la frustración va en aumento, cuando la presión está moldeando las reacciones y cuando hacer una pausa es la opción más sabia. Con el tiempo, las personas aprenden que la estabilidad importa, que la forma en que reaccionan tiene peso, y que involucrar a otros, bajar el ritmo y elegir un camino más deliberado protege no solo el trabajo, sino a las personas que lo realizan. No se trata de eliminar la responsabilidad. Se trata de sostenerla. Las personas hacen su mejor trabajo cuando están protegidas, no cuando se les empuja más allá del punto a quebrar.



**Es amabilidad.
No es ser agradable.
Es ser amable.**

Eric Principato

Vicepresidente de Ensamblaje por Contrato
En el equipo desde 2012



Cuando el cuidado se practica de esta manera, se vuelve constante y natural. Crea un entorno donde las personas pueden concentrarse, contribuir y regresar a casa con suficiente energía para estar plenamente presentes en sus vidas más allá del trabajo.

El cuidado no suaviza los estándares. Protege aquello que los estándares están destinados a cuidar. Cuando esa responsabilidad se comparte, el trabajo sostiene algo más que a sí mismo.

CLARIDAD

A portrait of a man with a beard and mustache, wearing clear safety glasses and a dark blue button-down shirt. He is smiling and looking towards the camera. The background is a workshop with yellow pegboards and various tools and equipment hanging on the walls.

Mario Flores

Líder de Flujo de Valor
En el equipo desde 2021

La claridad es un acto de respeto.

En ACE, la claridad no significa tener todas las respuestas. Significa asegurarse de que las personas no tengan que adivinar. Cuando las expectativas se establecen claramente en una reunión matutina y las decisiones se explican en una reunión de toda la empresa, las personas pueden enfocar su energía en el trabajo en lugar de navegar la incertidumbre.

La claridad aparece temprano y con frecuencia. En conversaciones auténticas y honestas. En procesos diseñados para ser entendidos. En líderes que se toman el tiempo de explicar el “por qué”, especialmente cuando el trabajo es complejo o lo que está en juego es alto.



Gran parte de mi trabajo consiste en pensar los sistemas para que las personas puedan hacer su trabajo de forma segura y eficiente, sin tener que adivinar.

Ray Baade

Vicepresidente de Sistemas de Información
En el equipo desde 2010



Cuando hay claridad, el miedo tiene menos espacio para crecer. Las personas no tienen que interpretar el silencio ni leer entre líneas. Pueden preguntar, escuchar y avanzar con confianza. Con el tiempo, esto genera impulso. Los problemas salen a la luz antes. Las soluciones llegan más rápido. El trabajo se vuelve más predecible sin volverse rígido.

La claridad también depende de la conciencia emocional. Requiere que las personas noten cuándo la frustración está ocultando confusión o cuándo la presión está nublando el juicio. En lugar de seguir adelante a la fuerza, hay espacio para pausar, replantear y asegurarse de que todos estén trabajando desde el mismo entendimiento. Esa pausa ahorra tiempo a largo plazo. Protege la calidad. Protege a las personas.



Mario Hernandez

Graniador / Pulidor

En el equipo desde 1999

Este enfoque se extiende a todos los roles y disciplinas. Ingenieros, operadores, técnicos y líderes dependen unos de otros para comunicarse de manera clara y coherente. Nadie se beneficia cuando la información se guarda en exceso. Nadie tiene éxito cuando las expectativas son vagas. La claridad mantiene el trabajo conectado, desde la idea hasta la ejecución.

Hay disciplina en esto. Comunicar bien requiere esfuerzo, especialmente cuando las cosas avanzan rápido. Requiere paciencia para responder a la misma pregunta más de una vez. Requiere humildad para admitir cuando algo aún no está claro. Pero ese esfuerzo da resultados. Las personas confían en lo que entienden. Se comprometen con lo que tiene sentido.



**Con cada inversión en tecnología,
tratamos de hacer el trabajo más
claro y más rápido — dando a las
personas las herramientas para
hacerlo bien desde la primera vez.**

Ryan Skarb

Líder de Operaciones e Instalaciones
En el equipo desde 2010



Con el tiempo, la claridad se convierte en parte de cómo se siente el trabajo. Menos tensión. Menos sorpresas. Más confianza entre las personas y en el proceso. El trabajo avanza con intención en lugar de urgencia.

La claridad no alenta las cosas. Evita que se desarmen. Cuando las personas saben hacia dónde van y por qué importa, pueden dedicar toda su atención a hacer bien el trabajo.

DISCIPLINA

A man with a beard and safety glasses, wearing a blue work shirt, is focused on a task. He is holding a small, circular object in his hands. In the background, there is a large piece of industrial machinery with a control panel featuring a screen and various buttons.

Cesar Valazquez

Maquinista

En el equipo desde 2019

La disciplina es lo que permite que todo lo demás perdure.

En ACE, la disciplina se trata de coherencia. Es el compromiso silencioso de hacer las cosas de la manera correcta, incluso cuando sería más fácil tomar un atajo, incluso cuando nadie está mirando, incluso cuando hay presión.



Entregamos rendimiento. Si no está bien, nuestros clientes no pueden operar. Por eso revisamos, volvemos a revisar y nos aseguramos de que esté bien antes de que salga por la puerta.

Jeff Szczupaj

Vicepresidente de Ventas
En el equipo desde 2009



La disciplina se manifiesta en los estándares que las personas se exigen a sí mismas y en el orgullo que sienten al cumplirlos. Es visible en el cuidado puesto en cada detalle, en la paciencia para hacerlo bien y en la constancia que convierte la intención en resultados. Este tipo de disciplina no limita a las personas. Protege el trabajo y a quienes lo realizan.

Aquí existe el entendimiento de que los estándares existen por una razón. Protegen la calidad. Garantizan la seguridad. Honran la confianza que los clientes depositan en el trabajo. Y respetan el esfuerzo de la persona que continúa el proceso. La disciplina mantiene todo el sistema funcionando de manera conjunta, en lugar de desmoronarse bajo la presión.



Francisco Castellanos

Soldador

En el equipo desde 2010

Este enfoque requiere estabilidad emocional. Pide a las personas que se mantengan centradas cuando las cosas son difíciles, que resistan la urgencia que socava la calidad y que elijan una visión a largo plazo por encima de la comodidad a corto plazo. La disciplina no se trata de perfección. Se trata de confiabilidad. De presentarse de la misma manera, día tras día, y de asumir la responsabilidad por el resultado.

Es importante destacar que la disciplina en ACE es compartida. No se impone desde arriba. Se refuerza en todo el equipo. Las personas se exigen mutuamente el cumplimiento del estándar porque respetan el trabajo y la responsabilidad que conlleva. Esa responsabilidad compartida es lo que hace que la disciplina sea sostenible.



Todo lo que hago, todo lo que sale de mi area de trabajo, me llena de orgullo. Simplemente me encanta. Me encanta lo que hago.

Juan Soto

Soldador

En el equipo desde 2011



Al final, la disciplina es lo que convierte los valores en algo duradero. La confianza se mantiene. El respeto permanece intacto. El cuidado sigue siendo constante. La claridad continúa guiando. La disciplina garantiza que nada de esto se desvanezca cuando cambian las circunstancias.

La disciplina le da fortaleza a nuestra cultura. Aplicada con intención y cuidado, permite que el trabajo se convierta en algo que las personas se sientan orgullosas de respaldar, durante muchos años.



**LA
MANERA
ACE**



Al final del día, esto sigue siendo trabajo. Trabajo duro.

Del tipo que exige concentración, esfuerzo y responsabilidad. Del que pide que te presentes por completo, incluso cuando estás cansado. Hay plazos que cumplir. Estándares que mantener. Personas aquí y en casa que cuentan contigo.

El trabajo en ACE requiere tanto tus manos como tu corazón. Tu habilidad y tu criterio. Te pide pensar, escuchar, hablar cuando hace falta y mantenerte comprometido incluso cuando sería más fácil no hacerlo.

Porque lo que hacemos importa. A nuestros clientes. Entre nosotros. A las personas que nos esperan al final del día.

Pero aquí está la otra verdad. Estás aquí por una razón. Aportas algo que este lugar necesita. Tu experiencia. Tu perspectiva. Tu habilidad. Tu disposición a preocuparte por el trabajo y por las personas que trabajan a tu lado.

Mereces trabajar en un lugar donde tu esfuerzo sea visto y valorado, donde la responsabilidad sea compartida y donde el sentido de pertenencia no sea algo que tengas que ganar fingiendo ser alguien más. Este es un lugar donde el apoyo y la responsabilidad avanzan juntos. Nos cuidamos unos a otros. En ACE, hacer un buen trabajo y ser tratado con dignidad no son ideas opuestas.

Este folleto no promete que el trabajo será fácil. No lo será. Lo que ofrece, en cambio, es algo más duradero. Un compromiso compartido sobre cómo nos tratamos y cómo protegemos juntos lo que importa.

Si lo que has leído te resulta familiar, si suena como la manera en que quieres trabajar y el tipo de lugar que has estado buscando, confía en ese instinto.

Perteneces aquí. Nos alegra que seas parte de lo que viene.



**Fabricamos cosas en las que las
personas confían — equipos que
alimentan a la gente, mantienen
los medicamentos seguros o
protegen el medio ambiente.
Cuando lo piensas así, ya no es
solo metal. Importa.**

Keith Stout
Director General
En el equipo desde 1992





ACE METAL CRAFTS
c o m p a n y

Mark Vance, gracias por contar nuestra historia
de una manera tan hermosa, con reflexión y un
profundo aprecio por quiénes somos.

— Jean Pitzo



Fotografía por

Katherine Black

Colin Oleniczak

Apoyo de traducción

Ana Arizmendi

Kasia Malatos

© 2026 Ace Metal Crafts Company

Una continuación de esta historia

